

Інформація
про стан виконання у I кварталі 2024 року заходів додатка 1
до Антикорупційної програми МРЦ «Пуша-Водиця» МВС України на 2023-2025 роки

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Надання в установленому порядку реабілітаційного (медична, медико-психологічна, фізична реабілітація), санаторно-курортного лікування, оздоровлення та відпочинку особам, які відповідно до законодавства України мають право на медичне обслуговування та санаторно-курортне	Наявність у працівника установи можливості задовольнити свій приватний інтерес шляхом отримання неправомірної винагороди при наданні реабілітаційного, санаторно-курортного лікування, та відпочинку	Недобросовісність посадових осіб та працівників. Невиконання медичними працівниками стандартів медичної допомоги, правил етичної поведінки та деонтології	Низький 1	Проведення навчання, інструктажів з працівниками установи щодо вимог антикорупційного законодавства та відповідальності у разі його порушення. Проведення планових та позапланових перевірок наявності, використання та зберігання медикаментів в установі. Проведення періодичних анонімних опитувань (анкетування)	Щоквартально	Заступник начальника установи з медичної частини, головна медична сестра, уповноважений з антикорупційної діяльності, голова Медичної ради, голови комісії	У межах наявних ресурсів	Протоколи засідання ЛКК від 18.01., 22.01., 24.01., 14.02., 19.02., 26.02., 03.03., 08.03.2024. Довідки за результатами проведеного анонімного опитування пацієнтів від 31.01., 28.02., 31.03.2024

<p>лікування в ЗОЗ МВС, згідно з медико-технологічними документами із стандартизації медичної допомоги та медичних показань</p>				<p>пацієнтів щодо якості надання медичної допомоги та можливих зловживань медичним персоналом, в т.ч. отримання неправомірної винагороди при наданні реабілітаційного, санаторно-курортного лікування, оздоровлення та відпочинку. Постійне ознайомлення осіб, які знаходяться на реабілітації щодо їх права на безкоштовне медичне обслуговування та забезпечення безкоштовними ліками та послугами</p>				
<p>Проведення закупівель. Дискримінаційні умови тендерної документації та</p>	<p>Можливість встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнто-</p>	<p>Наявність дискреційних повноважень щодо розробки тендерної документації. Недоброчесність</p>	<p>Низький 2</p>	<p>Моніторинг цін при здійсненні закупівель, з обов'язковим наданням результатів моніторингу</p>	<p>Перед проведенням закупівлі</p>	<p>Фахівець з публічних закупівель, юрисконсульт уповноважений з антикорупцій</p>	<p>У межах наявних ресурсів</p>	<p>Виконується. Начальникові установи підготовлено ініціаторами закупівель 95 службових</p>

обмеження конкуренції	ваний на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможлиблює перемогу постачальників, які можуть запропонувати роботу/товар/послугу кращої якості за нижчої ціни	посадових осіб		ініціатором закупівлі у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану закупівель. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі та відповідної документації, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275		ної діяльності		записок обґрунтуванням необхідності внесення закупівлі до Річного плану та моніторингом оціночних характеристик товару, предмета закупівлі
Управління фінансами	Можливість вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу при визначенні тарифних розрядів,	Недобросовісність посадових осіб, їх суб'єктивне оцінювання роботи працівників. Недосконалість внутрішніх документів, що	Низький	Перегляд та внесення змін до Положення про преміювання працівників установи та його розміщення на офіційному вебсайті.	Лютий 2024 року. Протягом року, перед встановленням нових тарифних розрядів, надбавок,	Головний бухгалтер, юрисконсульт, уповноважений з антикорупційної діяльності, голова тарифікацій-	У межах наявних ресурсів	Виконано. Наказом МРЦ «Пуща-Водиця» від 01.01.2024 № 4 затверджено нове до Положення

	надбавок, доплат, премій, інших виплат	регулюють механізм встановлення надбавок, доплат, премій, інших виплат		Періодичне залучення уповноваженого з антикорупційної діяльності до аналізу роботи комісії з питань встановлення тарифних розрядів, надбавок, доплат, премій, інших компенсаційних та заохочувальних виплат	доплат, премій	ної комісії		про преміювання. Взято участь у роботі тарифікаційної комісії, протокол засідання від 16.01.2024 № 1
Управління персоналом	Можливий вплив посадових осіб на процедуру добору персоналу з метою прийняття на роботу, переміщення по роботі (підвищення /пониження на посаді, переведення на іншу посаду, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб та/або	Недосконалість нормативно-правових та розпорядчих документів з кадрової роботи, що регулюють процес добору персоналу на різні категорії посад. Дискреційні повноваження посадових осіб за відсутності визначення контролю за їх здійсненням та відповідальності за можливі зловживання під час їх здійснення	Низький	Проведення навчань, інструктажів з працівниками по роботі з персоналом з основних вимог антикорупційного законодавства. Проведення перевірок достовірності наданих кандидатом відомостей про себе з оригіналами відповідних документів, у т.ч. шляхом пошуку відомостей у відкритих джерелах, реєстрах	Щоразу перед призначенням на посаду	Старший інспектор з кадрів, юристконсульт, уповноважений антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Постійно виконується. Подання начальнику установи довідки про кандидата на посаду. Завізовано 12 проєктів наказів про призначення

	осіб, з якими вони можливо пов'язані приватним інтересом			та базах даних. Розгляд та візування уповноваженим з антикорупційної діяльності проєктів наказів про призначення на посади працівників				
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Уповноважений з антикорупційної діяльності
МРЦ «Пуца-Водиця» МВС України

Олександр СТАДНИЧУК